



ที่ อจ 0027/ ๙.๒๐๘

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี  
ถนนชยางกูร อจ 37000

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

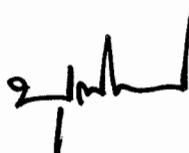
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับข้าราชการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ  
เรียน นายอําเภอ ทุกอําเภอ / ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย	1. สำเนาประกาศจังหวัดอุบลราชธานี	จำนวน 1 ฉบับ
	2. ใบสมัคร	จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยจังหวัดอุบลราชธานี มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับข้าราชการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ จำนวน 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ 80696 ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ด้วยตนเอง หรือส่งทางไปรษณีย์ โดยจะถือวันประทับตราเป็นสำคัญ ส่งถึง งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี สองสามรายละเอียดเพิ่มเติม หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๕๔๕ ๑๕๑๒-๓ ต่อ ๒๐๙ หรือ ดาวน์โหลดใบสมัครได้ทาง [www.amno.moph.go.th](http://www.amno.moph.go.th) ได้ตั้งแต่วันนี้ จนถึงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ หากพื้นที่กำหนดดังกล่าวจะไม่รับพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรในหน่วยงานทราบ  
ต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
ฝ่ายบริหารทั่วไป (งานการเจ้าหน้าที่)  
โทร./โทรศัพท์ ๐ ๔๕๔๕ ๑๕๑๒-๓  
มท.44165,44265

(นายบุญสนอง บุญมี)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี



## ประกาศจังหวัดอำนาจเจริญ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับข้าราชการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ

ด้วยจังหวัดอำนาจเจริญ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับข้าราชการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ที่ว่าง จำนวน 1 ตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์หนังสือ สำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 ดังรายละเอียดต่อไปนี้

### 1. ตำแหน่งที่รับข้าราชการ

นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 80696 ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ

### 2. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

2.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฐบัติการ และ

2.2 ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

#### 2.2.1 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

2.2.2 ประเภทวิชาการ ระดับปฐบัติการ ไม่น้อยกว่า 6 ปี กำหนดเวลา 6 ปี ให้ลดเป็น 4 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฐบัติการ ข้อ 2 หรือข้อ 4 ที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น 2 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฐบัติการ ข้อ 3 หรือข้อ 4 ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก

2.2.3 ตำแหน่งอ้างอื่นที่เทียบเท่า 2.2.1 หรือ 2.2.2 แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ

2.3 ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไปหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเข้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี

### 3. เอกสารประกอบการรับสมัครและหลักฐานการรับสมัคร

3.1 เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลและผลงาน จำนวน 6 เล่ม

3.2 ใบสมัคร จำนวน 1 ฉบับ

3.3 สำเนา ก.พ.7	จำนวน 1 ฉบับ
3.4 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	จำนวน 1 ฉบับ
3.5 สำเนาทะเบียนบ้าน	จำนวน 1 ฉบับ
3.6 สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี)	จำนวน 1 ฉบับ
3.7 สำเนาหลักฐานการศึกษา	จำนวน 1 ฉบับ
3.8 รูปถ่าย 1 นิ้ว	จำนวน 1 รูป

#### 4. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ หรือส่งเอกสารทางไปรษณีย์ลงทะเบียน โดยจะถือวันที่ประทับตราเป็นสำคัญ ตั้งแต่วันนี้ จนถึงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2553 ในวันและเวลาราชการ

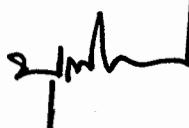
#### 5. การคัดเลือก

พิจารณาคัดเลือกจากเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลและผลงาน หลักฐานการสมัคร ประสบการณ์การทำงานโดยย่อ และข้อมูลของผู้สมัครที่กรอกในใบสมัคร

#### 6. สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ นายเลข โทรศัพท์ 0 4545 1512-3 ต่อ 209 หรืออุตสาหะอีเมลได้ทาง [www.amno.moph.go.th](http://www.amno.moph.go.th)

ประกาศ ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2553



(นายบุญสนอง บุญมี)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ

ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ

รูป

ประวัติ

1.ชื่อผู้สมัคร (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่งปัจจุบัน..... เลขที่ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

วัน/เดือน/ปีเกิด..... อายุ..... ปี..... เดือน..... วัน

วันบรรจุเข้ารับราชการ..... อายุราชการ..... ปี..... เดือน

ที่อยู่ปัจจุบัน.....

สถานที่ทำงานปัจจุบัน.....

สถานภาพ..... คู่สมรส.....

2.ภารกิจการศึกษา

วัน/เดือน/ปี

ภารกิจ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

3.ประวัติการรับราชการ

ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ระยะเวลาปฏิบัติงาน (ปี พ.ศ.)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

4.การฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี

รายการฝึกอบรม/ดูงาน

สถานที่

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

5. ผลงานสำคัญที่ปฏิบัติเป็นผลสำเร็จต่อราชการ

5.1 งานบริหาร.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

5.2 งานอื่น ๆ .....

6. งานที่รับผิดชอบในปัจจุบัน

6.1 .....  
6.2 .....  
6.3 .....  
6.4 .....  
6.5 .....

7. เหตุผลในการขอaway

ลงชื่อ..... ผู้ขอaway

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ..... ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ของ

.....(ชื่อ/สกุล).....  
ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....

.....(ส่วนราชการ).....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่ .....

.....(ส่วนราชการ).....

## แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ.....

ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p><b>1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาขึ้นนั้นซ้ำๆ อีก</li> </ul> <p><b>2. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คิดกับระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</li> <li>- แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้</li> <li>- แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสาขาวิชาที่พางานของตน</li> <li>- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานใหม่ ประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</li> <li>- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</li> <li>- มีความไว渥่อสถานการณ์หรือความตื้บไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</li> </ul> <p><b>3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ</li> <li>- วิเคราะห์ถูกทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</li> <li>- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</li> <li>- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)</li> </ul>	15	.....
	15	.....
	15	.....

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>4. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- รักษาวินัย และมีน้ำใจเอื้อเพื่อเพื่อແຜ</li><li>- มีกิริยาจากสุภาพ อ่อนโยน</li><li>- มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสมและควบคุมอารมณ์ได้</li><li>- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของ ข้าราชการพลเรือนและวิชาชีพของคน</li><li>- มีความซื่อสัตย์สุจริต</li></ul>	15	.....
<p>5. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน</li><li>- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ ให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</li></ul>	10	.....
<p>6. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้า ทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ</li><li>- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการ ใหม่ ๆ ตลอดเวลา</li><li>- นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</li></ul>	10	.....
<p>7. การทำงานร่วมกับผู้อื่น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</li><li>- ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น</li><li>- เกaphaelในสิทธิของผู้อื่น</li><li>- มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน</li></ul>	10	.....
<p>8. ความเสียสละ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- การอุทิศเวลาให้งาน</li><li>- สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอก องค์กรทั้งงานโดยตรงและงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ</li><li>- การไม่เกี่ยงงาน</li></ul>	10	.....
รวม	100	

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

(        ) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)

(        ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ 60)

(ระบุเหตุผล).....

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาหนีอัปปีดับ

(        ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

(        ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

หมายเหตุ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับเห็นสมควรให้ผ่านการประเมิน ให้นำเสนอผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกได้

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับแตกต่างกัน)

( ) ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

### แบบเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับการคัดเลือก

ข้อมูลส่วนบุคคล			
1. ชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....			
2. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....	ตำแหน่งเลขที่.....		
ส่วนราชการ.....			
.....			
ตำแหน่งนี้เมื่อ.....			
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท			
3. ขอรับการคัดเลือกเพื่อประเมินในตำแหน่ง.....	ตำแหน่งเลขที่ .....		
ส่วนราชการ.....			
.....			
4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7)			
เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ .....			
อายุตัว..... ปี..... เดือน .....			
อาชญากรรม..... ปี..... เดือน .....			
5. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)			
.....	.....	.....	
.....	.....	.....	
.....	.....	.....	
6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)			
เลขที่ใบอนุญาต.....			
วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ.....			
7. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับและการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสัญญาต่างๆ)			
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นักอุทิศจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

10. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

10.1 ผลการปฏิบัติงานในช่วง 3 ปี ที่ผ่านมา

- สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
(โดยสรุปเฉพาะบทบาทหน้าที่หลักและการกิจสำคัญ)

10.2 ผลงานที่จะส่งประเมิน (จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง)

- ชื่อผลงาน .....
- เก้าโครงร่องโดยย่อ (สรุปภาพสาระสำคัญประเด็นของเรื่องที่น่าสนใจที่สุดและผลที่ได้โดยสังเขป)
- สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ/รายชื่อผู้ร่วมขัดทำผลงาน (ถ้ามี)  
(ระบุชื่อผู้ร่วมขัดทำพร้อมสัดส่วนที่ดำเนินการ)

10.3 ข้อเสนอแนะคิดเพื่อพัฒนา/วิธีการเพื่อปรับปรุง

(ให้เสนอแนะคิดโดยสังเขปเพื่อตนเอง และหน่วยงานอาจนำไปใช้ปรับปรุง/พัฒนา)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ..... (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

11. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

ได้ตรวจสอบข้อความของ.....

ที่เสนอขอรับการคัดเลือกแล้วเห็นว่าถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

12. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาหนีอันไป 1 ระดับ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

### 13. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง .....ระดับ.....

ชื่อ.....

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....

ขอเสนอผลงานเพื่อรับการคัดเลือกแต่งตั้งในตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่ .....ส่วนราชการ.....

#### 1. คุณสมบัติของบุคคล

##### 1.1 คุณวุฒิการศึกษา

( ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ( ) ไม่ตรงแต่ ก.พ.ยกเว้นตาม ม.56

1.2 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดได้)

( ) ตรงตามที่กำหนด เลขที่ ..... ( ) ไม่ตรงตามที่กำหนด

##### 1.3 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

( ) ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ( ) ไม่ครบแต่จะครบในวันที่.....

1.4 ระยะเวลาขึ้นต่อในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อภูมิคุ้มคาย)

( ) ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ( ) ไม่ครบ/ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณา( ) สาขาพยาบาลศาสตร์

ส่งให้คณะกรรมการประเมิน

ผลงานพิจารณา

##### 2. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล

( ) ผ่าน การประเมิน ( ) ไม่ผ่านการประเมินเหตุผล.....

##### 3. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

( ) อู้ยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ ( ) ไม่อู้ยู่ในหลักเกณฑ์นี้ของจาก.....

( ) อู้ยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้แต่ต้องให้คณะกรรมการพิจารณาเรื่องระยะเวลาขึ้นต่อในการดำรงตำแหน่ง

ลงชื่อ.....นักทรัพยากรบุคคล

หรือผู้รับผิดชอบการเข้าหน้าที่

(.....)

...../...../.....

**14. ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล**

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก.....

**14.1 กรณีตำแหน่งเลื่อนขั้น**

- ( ) ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน  
( ) ไม่ได้รับการคัดเลือก

ระบุเหตุผล.....

ลงชื่อ..... ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

(.....)

...../...../.....

**14.2 กรณีนอกเหนือจาก 14.1**

- ( ) ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน  
( ) ได้รับการคัดเลือกให้เข้าข่าย/โอน/บรรจุกลับได้โดยไม่ต้องส่งผลงานประเมิน  
( ) ไม่ได้รับการคัดเลือก

ระบุเหตุผล.....

ลงชื่อ..... ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

(.....)

...../...../.....

**15. ผลการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57**

- ( ) เห็นชอบ  
( ) มีความเห็นแตกต่าง เนื่องจาก .....

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....