

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน :

วัน/เดือน/ปี :

หัวข้อ :

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
.....
.....
.....

Linkภายนอก :

หมายเหตุ :

<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นายวันชาติ ผ่องศรี) ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ..... วันที่ 14 เดือน 11 พ.ศ. 2565</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง (นางสาวอภัย สมบูรณ์) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน (หัวหน้า) วันที่ 25 เดือน 11 พ.ศ. 2565 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
.....
ตำแหน่ง.....
วันที่ 14 เดือน 11 พ.ศ. 2565



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ กลุ่มกฎหมาย โทร.๐๔๕-๕๒๓๒๕๐ ต่อ ๑๐๖

ที่ อจ ๐๐๓๓.๐๐๕/๕๗

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ

เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่ร่วมดำเนินการ ครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ทุกแห่งของจังหวัดอำนาจเจริญ รวม ๑๕ หน่วยงาน ทั้งนี้มีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด รวมจำนวน MOIT ๒๓ ข้อ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องที่ต้องรายงาน ในระบบ รอบ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งนำเสนอผลการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารทราบตามรายละเอียดตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

MOIT ๑๗ หน่วยงานมีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

MOIT ๑๘ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีของหน่วยงาน

MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG

MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

MOIT ๒๓ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ โดยกลุ่มกฎหมายได้ดำเนินการตามข้อกำหนดของตัวชี้วัดแต่ละข้อเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้ และขออนุญาตนำรายงานดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

ทราบ/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

(นายปฐมพงษ์ ปรุงโป่ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ

(นางสาวอุทัย สมบูรณ์)

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

(นายอนอม กิ๊ต Karn)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชิงกฎหมายจังหวัด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ กลุ่มกฎหมาย โทร.๐๔๕-๕๒๓๒๕๐-๑ ต่อ ๑๐๖

ที่ อจ ๐๐๓๓.๐๐๕/ ๕๐

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ

ตามที่กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญจึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกิจกรรมการอบรมโครงการส่งเสริมความรู้ในการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการป้องกันการทุจริต สร้างระบบธรรมาภิบาล และเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ซึ่งมีการจัดทำโครงการและดำเนินโครงการโดย โรงพยาบาลอำนาจเจริญ โรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ โดยมีเจ้าหน้าที่กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ ร่วมเป็นวิทยากรเพื่อบรรยายให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมอบรม ได้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง จำนวน ๒๐๐ คน รวมทั้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ โดยกลุ่มกฎหมาย ได้จัดการอบรมส่งเสริมความรู้ในการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ของสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน ๑ ครั้ง ในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมตอกจาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการป้องกันการกระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๓๐ คน รวมทั้งมีการจัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญในนามชมรม STRONG โดยสมาชิกเป็นกลุ่มเดียวกับสมาชิกกลุ่มไลน์ฮักแพงแบ่งปัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ

ผลจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัด ไม่มีการดำเนินการทางวินัยในกรณีที่เจ้าหน้าที่ทุจริต หรือประพฤติมิชอบ อย่างไรก็ตามสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญได้ดำเนินการเสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่ทนต่อการทุจริต ให้ปฏิบัติงานโดยยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด และมีแนวทางในการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ในการป้องกันการทุจริต
- (๒) ให้ผู้บริหารของทุกหน่วยงานปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการป้องกันการทุจริต
- (๓) ปลูกและปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต และไม่เพิกเฉยพร้อมที่จะดำเนินการยับยั้ง

การทุจริต

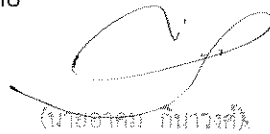
/ (๔) ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน...

- (๔) ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวมได้
- (๕) ผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดต้องแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชน
- (๖) มีการดำเนินการทางวินัยและดำเนินการตามกฎหมายกรณีพบว่ามี การทุจริต ในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่แพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



(นางสาวอุทัย สมบูรณ์)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย



(นายอาคม กีนวงศ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ทราบ/ชอบ



(นายปฐมพงษ์ ปุ๋โป่ง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ



รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ ที่เป็นปัญหาสำคัญ และพบบ่อนอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญอีกด้วย

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ ให้มีความสุจริต โปร่งใส เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ด้วย

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

๑

๒. วัตถุประสงค์

๓

๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๓

ภาคผนวก

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ขาดความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบัน และสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาส ในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กร จนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำผิด ยังพบผู้กระทำผิดโดยไม่เจตนา หรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริต หรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดย วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าวขึ้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเภทของความเสี่ยงแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมาย และพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสมรวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบายเป้าหมายกลยุทธ์โครงสร้าง องค์กรภาวการณ์แข่งขันทรัพยากรและสภาพแวดล้อมอันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ หรือผลการปฏิบัติงานโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากระบบงานภายในขององค์กร/กระบวนการ เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูลส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนิน โครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ และการเงินเช่นการบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้องไม่เหมาะสมทำให้ขาดประสิทธิภาพและไม่ทันต่อสถานการณ์หรือเป็น ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กรเช่น การประมาณการงบประมาณ ไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูลการวิเคราะห์ การวางแผนการควบคุมและการจัดทำรายงาน เพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณและการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัยหรือ ความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ รวมถึงการทำนิติกรรม สัญญาการร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยงอาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

๑) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหารความซื่อสัตย์จริยธรรมคุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุมกำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

๒) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือสภาพการแข่งขันสภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจ และการเมือง เป็นต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลไม่ว่าจะเป็น นักการเมือง ข้าราชการพนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมซึ่งการกระทำนั้นอาจจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนาและมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้นแต่รวมถึง ผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ เช่นการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆทั้ง ในหน่วยงานราชการรัฐวิสาหกิจและบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติการกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆมาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ การวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้จะช่วยให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น และปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลพร้อมกันนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพุดติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมดอกจาน ดังนี้

- ๑) การพิจารณากระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
 - กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินและมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
 - กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม คือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้องการกีดกันการสร้างอุปสรรค การไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้สาธารณะทราบโดยทั่วถึง
 - กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่น ที่เกี่ยวข้อง
- ๒) โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสร้อยต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
 - การรับ
 - จ่ายเงิน
 - การบันทึกบัญชีรับ - จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน

- การจัดซื้อจัดจ้างและการจ้างบริการ
 - การกำหนดคุณลักษณะวัสดุครุภัณฑ์ การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือ
- ขายสินค้า
- การตรวจรับวัสดุครุภัณฑ์
 - การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างฯ

พ.ศ. ๒๕๖๐

- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ
 - การจัดหาพัสดุ
 - การจัดทำโครงการตามแผนงานยุทธศาสตร์ ผีกรอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
 - การเบิกจ่ายค่าตอบแทน ฉบับต่างๆ
 - การใช้รถราชการ
- ๓) ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม
- สูญเสียงบประมาณ
 - เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้ออกสภกระทำความผิดในทางมิชอบ
- ด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

๔) แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น
- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ จริยธรรมของกระทรวง
- สาธารณสุข
- จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน
- จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่
- (๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นการกระทำผิดวินัย
- ของบุคลากรในหน่วยงาน เช่น
- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
 - การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด
 - การตรวจสอบติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
 - จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ สรุปลผล

การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ จึงได้กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวนประเด็นหลัก ดังนี้


๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ
๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์
๓. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนฉบับต่างๆ ที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ
๔. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. การใช้รถราชการไม่เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย และผลกระทบของความเสียหายต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่าก่อให้เกิดระดับของความเสียหายในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	๓	๕	๑๕	๒
๒	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	๒	๕	๑๐	๓
๓	การเบิกจ่ายค่าตอบแทนฉบับต่างๆที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	๒	๕	๑๐	๓
๔	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	๒	๔	๘	๔
๕	การใช้รถราชการไม่เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓	๔	๕	๒๐	๑

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง ควรปรับปรุงขั้นตอนในการใช้รถส่วนกลาง โดยเริ่มจากเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมรถยนต์ส่วนกลาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ รับใบคำขอจากผู้ขอใช้บริการรถยนต์ส่วนกลาง จากนั้นจึงลงบันทึกทะเบียนการใช้รถ ตรวจสอบและจัดรถยนต์ตามความเหมาะสมในการใช้งาน กรณีมีรถ เสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติใช้รถและเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง แจ้งผู้ขอใช้รถและพนักงานขับรถทราบพนักงานขับรถนำรถยนต์ออกไปปฏิบัติงาน เมื่อเสร็จภารกิจพนักงานขับรถตรวจสอบสภาพรถเพื่อให้พร้อม ใช้งานในครั้งต่อไป นำรถไปจอดในที่เก็บรถและคืนกุญแจให้กับผู้ควบคุมรถยนต์ส่วนกลาง จนกระทั่งพนักงานขับรถลงบันทึกการใช้รถในแบบรายงาน ๔ กรณีไม่มีรถแจ้งผู้ขอใช้รถทราบหรือแจ้งเหมารถยนต์เอกชนตามระเบียบราชการ และกำชับให้พนักงานขับรถ พนักงานราชการและข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดต่อไป

๖ 
(นางสาวอุษณีย์ คุ้มบุญรัมย์)
นิติกรชำนาญการ



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สถานที่ตั้ง ๓๖๖ ม.๒ ตำบลโนนหนามแท่ง อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ
ชื่อผู้ประสานงาน นายวันชาติ ผังดี โทรศัพท์ ๐๘๓ ๖๕๕๑๖๕๖

ผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ			
๑. แผนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาสถานที่ ทำงานนำอยู่ นำทำงาน กิจกรรม การพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ เพื่อการทำงานอย่างมีความสุข	√		๒๔,๘๖๐	บรรลุตาม วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	
๒. แผนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) กิจกรรม การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงานสังกัด	√		๑๐,๓๐๐	บรรลุตาม วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายอาคม กินาวงศ์)

รองประธานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดอำนาจเจริญ

วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางอภิญญา คุ้มดี)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สถานที่ตั้ง ๓๖๖ ม.๒ ตำบลโนนหนามแท่ง อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ ชื่อผู้ประสานงาน นายวันชาติ ผังดี
โทรศัพท์ ๐๘๓ ๖๕๕๑๖๕๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน รวม ๓๕,๒๖๐ บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๕,๒๖๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๕)	
การพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม เจ้าหน้าที่เพื่อการ ทำงานอย่างมี ความสุข	เจ้าหน้าที่ใน สังกัดเข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่มีความ และเข้าใจในการ นำเอาหลัก คุณธรรม จริยธรรมไปปรับ ใช้ในการทำงาน และครอบครัว	๒๔,๙๖๐	ชมรม จริยธรรมฯ และกลุ่มงาน อนามัย สิ่งแวดล้อม	√				บรรลุตาม วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย
การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสใน หน่วยงานสังกัด	หน่วยงานใน สังกัด สสจ รพท รพช สสอ ทุกแห่งรวม ๑๕ แห่งร่วม ดำเนินการครบ ทุกแห่ง	หน่วยงานใน สังกัด สสจ รพท รพช สสอ ทุกแห่ง รวม ๑๕ แห่งผ่าน เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสไม่น้อย กว่าร้อยละ๙๐	๑๐,๓๐๐	ชมรม จริยธรรมฯ และกลุ่ม กฎหมาย		√		√	บรรลุตาม วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ผู้บริหารให้การสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดและสนับสนุน
งบประมาณดำเนินการ
- เจ้าหน้าที่ตระหนักและเห็นความสำคัญในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของตนเองและหน่วยงาน
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายอาคม กินาวงศ์)

รองประธานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดอำนาจเจริญ

(นายสมชาย สุขจิตต์ ผู้ผลิต)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กรณารอกจำนวนครั้งที่ได้รับ

หน่วยงาน สาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ

ของขรัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท	จำนวนครั้งที่ได้รับ (ครั้ง)
1. ได้รับจาก	0
1.1 ภาครัฐ	0
1.2 ภาคเอกชน	0
1.3 ประชาชน	0
1.4 อื่น ๆ	0
รวม	0

กรณารับรายละเอียดของขรัญที่ได้รับจากข้อ ๑ ได้รับจาก ดำเนินการดังนี้

รับในนาม	
- หน่วยงาน	0

- รายงานบุคคล	0	แนบหลักฐาน กรณี รับในนาม รายงานบุคคล > > ตรวจสอบข้อมูล << **เอกสารแนบขนาดไม่เกิน (http://www.stopcorruption.m 2MB นามสกุล pdf / jpg / png / zip
โอกาสในการรับ		
- เทศกาลต่าง ๆ (เช่น ปีใหม่ สงกรานต์)	0	
- โอกาสสำคัญ (เช่น เกษียณอายุ/ยินดี/ขอบคุณ)	0	
- อื่นๆ โปรดระบุ	0	
การดำเนินการ		
- ฝ่าฝืนถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล	0	
- ส่งคืนแก่ผู้ให้	0	
- ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	0	
- อื่นๆ โปรดระบุ	0	
รายงานเมื่อมีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเกิน ๓,๐๐๐ บาท ตามแบบฟอร์มท้ายประกาศคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓	0	

22/6/65 11:26

MOPH Solicit Report System : MSRS

<p>ผู้บันทึก : วินชาติ ศึ่งดี เบอร์โทรศัพท์ต่อ : 0836551656</p>	<p>ผู้ตรวจสอบ :</p>
-----------------------------------------------------------------------------------	---------------------