



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้ายให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้ายให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๑๒๑๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโพหนอง ตำบลโพหนอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนางคนิคม จังหวัดอำนาจเจริญ

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๑๒๗๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกกลาง ตำบลดงมะยาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธรอำนาจ จังหวัดอำนาจเจริญ

๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๑๒๗๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงบัง ตำบลดงบัง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธรอำนาจ จังหวัดอำนาจเจริญ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๑๒๑๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโพหนอง ตำบลโพหนอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนางคนิคม จังหวัดอำนาจเจริญ

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๑๒๗๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกกลาง ตำบลดงมะยาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธรอำนาจ จังหวัดอำนาจเจริญ

๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๑๒๗๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงบัง ตำบลดงบัง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธรอำนาจ จังหวัดอำนาจเจริญ

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
๒. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการ...

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการสมัครยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนดด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ ถึง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ (กรณีส่งทางไปรษณีย์ จะถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ)

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่ ในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีและผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๒ ชุด

๓. เอกสารอื่นๆ (สำเนา ก.พ. ๗, สำเนาวุฒิการศึกษา, สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และ สำเนาทะเบียนบ้าน)

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละ องค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจาก ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง ความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือ การปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๒.๕ เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

๓. วิธีการคัดเลือก ให้พิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือวิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

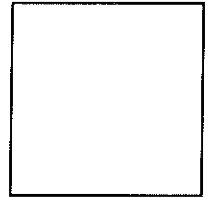
ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายประภาส วีระพล)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ฯ

ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
.....(ส่วนราชการ).....



ประวัติ

๑. ชื่อผู้สมัคร (นาย/นาง/นางสาว).....
ตำแหน่งปัจจุบัน.....เลขที่ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
วัน/เดือน/ปีเกิด.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน
วันบรรจุเข้ารับราชการ.....อายุราชการ.....ปี.....เดือน
ที่อยู่ปัจจุบัน.....
สถานที่ทำงานปัจจุบัน.....
สถานภาพ.....คู่สมรส.....

๒. วุฒิการศึกษา

วัน/เดือน/ปี	วุฒิ
.....
.....
.....
.....

๓. ประวัติการรับราชการ

ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ระยะเวลาปฏิบัติงาน (ปี พ.ศ.)
.....
.....
.....
.....
.....

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่
.....
.....
.....
.....
.....

๕. ผลงานสำคัญที่ปฏิบัติเป็นผลสำเร็จต่อราชการ

๕.๑ งานบริหาร

.....
.....
.....
.....

๕.๒ งานอื่น ๆ

.....
.....
.....
.....

๖. งานที่รับผิดชอบในปัจจุบัน

๖.๑.....

.....

๖.๒.....

.....

๖.๓.....

.....

๖.๔.....

.....

๖.๕.....

.....

๗. ผลงานที่เคยส่งประเมิน (กรณีย้าย)

๗.๑ ชื่อผลงานที่เคยส่งประเมิน

.....

๗.๒ สัดส่วนของผลงาน

.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....