

หมวด	ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
แผนที่	14. การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ
โครงการที่	40. โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์
ระดับการแสดงผล	เขตสุขภาพ
ชื่อตัวชี้วัด	66. ร้อยละของเขตสุขภาพมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
คำนิยาม	<p>เขตสุขภาพ (Regional Health) หมายถึง ระบบการบริหารงานส่วนกลางในภูมิภาค เพื่อให้การบริหารจัดการเกิดบริการสุขภาพแบบบูรณาการภายในเขต โดยมีเป้าหมายลดอัตราป่วย อัตราตายของประชาชน และให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการในทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีการกระจายอำนาจในการบริหารจัดการลงไปในระดับพื้นที่ โดยแบ่งเขตสุขภาพออกเป็น 13 เขต (รวมกรุงเทพฯ) แต่ละเขตสุขภาพครอบคลุม 4-8 จังหวัด ประชากรประมาณ 3-6 ล้านคน เพื่อให้มีขนาดที่เหมาะสม (Economy of scale) ด้านภูมิประเทศ การคมนาคมที่สะดวกของประชาชน เอื้อต่อการพัฒนาระบบส่งต่อและเพิ่มอัตราความครอบคลุมบริการที่สะดวก รวดเร็ว มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และสามารถสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนโดยสนับสนุนโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารองค์กร มีการบริหารจัดการรูปแบบคณะกรรมการ พื้นฐาน 2 ชุด คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายยุทธศาสตร์และทิศทางการดำเนินงานในเขตสุขภาพ ให้สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติและกระทรวงสาธารณสุขและ</li> <li>2. คณะกรรมการเขตสุขภาพ มีหน้าที่ในการนำนโยบายและยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบบริการสุขภาพของหน่วยบริการที่เกี่ยวข้องทุกระดับ</li> </ol> <p>การดำเนินงานตามขอบเขต คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เขตสุขภาพ หมายถึง เขตสุขภาพที่ 1-13 ที่มีการแบ่งเขตการจัดบริการ ตามกรอบการบริหารของกระทรวงสาธารณสุข ที่แบ่งการจัดเขตสุขภาพเพื่อการบริหารทรัพยากร และประชากร</li> <li>2. การบริหารจัดการ หมายถึง เขตสุขภาพมีการกำหนดแนวทางเพื่อการพัฒนา ที่มีรูปแบบแตกต่างจากการปฏิบัติงานเดิม หรือปรับกระบวนการให้มีการบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ เช่น การจัดโครงสร้างองค์กร โครงสร้างบริหารองค์กร การจัดตั้งคณะกรรมการ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เขตสุขภาพ การขับเคลื่อนงาน ระบบบริการ ระบบบริหาร ระบบข้อมูล เป็นต้น เพื่อให้กระบวนการขับเคลื่อนงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ซึ่ง สามารถดำเนินการครอบคลุมทั้งการ</li> </ol>

	พัฒนางานที่ปฏิบัติอยู่เดิม ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น การพัฒนาต่อยอดหรือ เป็นเรื่องที่สร้างให้เกิดขึ้นใหม่				
เกณฑ์เป้าหมาย เขตสุขภาพ	<table border="1"> <tr> <td>ปีงบประมาณ 62</td> <td>ปีงบประมาณ 63</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>ระดับ 5 (ร้อยละ 100)</td> </tr> </table>	ปีงบประมาณ 62	ปีงบประมาณ 63	-	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)
ปีงบประมาณ 62	ปีงบประมาณ 63				
-	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)				
วัตถุประสงค์	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานเชิงระบบของเขตสุขภาพ 2. เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ				
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	เขตสุขภาพ				
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	เขตสุขภาพรายงานผลการดำเนินงาน ทุก 3 เดือน				
แหล่งข้อมูล	เขตสุขภาพ				
รายการข้อมูล 1	A = จำนวนเขตสุขภาพที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด				
รายการข้อมูล 2	B = จำนวนเขตสุขภาพทั้งหมด				
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A/B) \times 100$				
ทุกไตรมาส					
เกณฑ์การให้คะแนน:					

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานแต่ละระดับ ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแผนแม่บทพัฒนาการบริการสุขภาพ 5 ปี (5 Years Master Plan of Service Plan)</li> <li>- มีกรอบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ</li> <li>- มีแผนการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ</li> <li>- มีระบบติดตามกำกับ</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแนวทางสนับสนุนหรือพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ อย่างน้อยเขตละ 1 เรื่อง</li> </ul>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>- มีกลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</li> </ul>
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีกลไกการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ จังหวัด และหน่วยบริการ</li> <li>- มีการบูรณาการและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น</li> </ul>
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการรายงานการประเมินผลการบริหารจัดการ</li> </ul>

เกณฑ์การประเมิน :

ไตรมาสที่ 1 Small success	ไตรมาสที่ 2 Small success	ไตรมาสที่ 3 Small success	ไตรมาสที่ 4 Small success
1. มีแผนแม่บทพัฒนาการบริการสุขภาพ 5 ปี (5 Years Master Plan of Service Plan) 2. มีกรอบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ 3. มีแผนการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ 3. 4. มีระบบติดตามกำกับ	1. มีแนวทางสนับสนุนหรือพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ อย่างน้อยเขตละ 1 เรื่อง	1. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ 2. มีกลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1. มีกลไกการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ จังหวัด และหน่วยบริการ 2. มีการบูรณาการและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น 3. การรายงานการประเมินผลการบริหารจัดการ

แนวทางการประเมินผล: แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น 2 รอบ ได้แก่ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ดังนี้

- 1) การประเมินรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๓ (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 31 มีนาคม 2563)

ค่าคะแนนที่ได้				
1	2	3	4	5
ขั้นตอนที่ 1	-	ขั้นตอนที่ 2	-	ขั้นตอนที่ 3

- 2) การประเมินรอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๓ (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563)

ค่าคะแนนที่ได้				
1	2	3	4	5
ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/ หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
1	- มีแผนแม่บทพัฒนาการบริการสุขภาพ 5 ปี (5 Years Master Plan of Service Plan)	- แผนเขตสุขภาพ - มีรายละเอียดการบูรณาการ	เท่ากับ 1 คะแนน

	- มีกรอบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ - มีแผนการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ - มีระบบติดตามกำกับ	- ระบบข้อมูล	
2	- มีแนวทางสนับสนุนหรือพัฒนา นวัตกรรมการบริหารจัดการของเขต สุขภาพอย่างน้อยเขตละ 1 เรื่อง	- แนวทางการสนับสนุน	เท่ากับ 1 คะแนน
3	- มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มี ประสิทธิภาพ - มีกลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	- มีระบบสารสนเทศที่ เกี่ยวข้อง - มีกลไกการแลกเปลี่ยน เรียนรู้	เท่ากับ 1 คะแนน
4	- มีกลไกการบริหารจัดการของเขต สุขภาพ จังหวัด และหน่วยบริการ - มีการบูรณาการและขยายความร่วมมือ กับภาคส่วนอื่น	- มีกลไกการบริหารจัดการ - รายงานผลการบูรณา การ	เท่ากับ 1 คะแนน
5	- มีการรายงานการประเมินผลการบริหาร จัดการ	- รายงานการประเมินผล	เท่ากับ 1 คะแนน

#### การประเมินปี 2563

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
-	-	-	ร้อยละ 100

#### รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน: เป็นตัวชี้วัดใหม่

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
ร้อยละของเขตสุขภาพมีการพัฒนา ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	ระดับ	-	-	5

ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	1. นางลินลา ตู้อึ้ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กองบริหารการสาธารณสุข โทรศัพท์ที่ทำงาน: 02-590 1651 E-mail: narenthorn 201 @gmail.com	โทรศัพท์มือถือ: 084-751 2948
	2. ดร.สุดาฟ้า วงศ์หาริมาศย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กองบริหารการสาธารณสุข	

