

หมวด	ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)												
แผนที่	11. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ												
โครงการที่	34. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ												
ระดับการแสดงผล	จังหวัด/เขต												
ชื่อตัวชี้วัด	55. ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด												
คำนิยาม	<p>ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หมายถึง ส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กองส่วนกลาง จำนวน 13 กอง 2. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 แห่ง 3. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 แห่ง <p>การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมายถึง การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.2558 (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ประกอบด้วย 1) ลักษณะสำคัญขององค์กร 2) เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 7 หมวด คือ หมวด 1 การนำองค์กร หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และหมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ โดยดำเนินการในปี 2561- 2565 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กร จำนวน 13 ข้อคำถาม และทบทวนทุกปี 2. ดำเนินการภาคบังคับในปี 2561-2563 ปีละ 2 หมวด และปี 2564 -2565 ปีละ 6 หมวด และคงรักษาสภาพ (Maintain) หมวดที่ดำเนินการไปแล้ว <table border="1" data-bbox="734 1419 1263 1703"> <thead> <tr> <th>พ.ศ.</th> <th>ภาคบังคับ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2561</td> <td>หมวด 1,หมวด 5</td> </tr> <tr> <td>2562</td> <td>หมวด 2,หมวด 4</td> </tr> <tr> <td>2563</td> <td>หมวด 3,หมวด 6</td> </tr> <tr> <td>2564</td> <td>หมวด 1- 6</td> </tr> <tr> <td>2565</td> <td>หมวด 1- 6</td> </tr> </tbody> </table> <ol style="list-style-type: none"> 3. นำโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity For Improvement: OFI) ที่ได้จากการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self Assessment) เทียบกับเกณฑ์ฯ มาจัดทำแผนพัฒนาองค์กร หมวดละ 1 แผน 	พ.ศ.	ภาคบังคับ	2561	หมวด 1,หมวด 5	2562	หมวด 2,หมวด 4	2563	หมวด 3,หมวด 6	2564	หมวด 1- 6	2565	หมวด 1- 6
พ.ศ.	ภาคบังคับ												
2561	หมวด 1,หมวด 5												
2562	หมวด 2,หมวด 4												
2563	หมวด 3,หมวด 6												
2564	หมวด 1- 6												
2565	หมวด 1- 6												

	<p>4. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดตัวชี้วัดบังคับหมวดละ 2 ตัวชี้วัด ใช้วัดผลการดำเนินงานของส่วนราชการ</p> <p>5. ให้ส่วนราชการกำหนดตัวชี้วัดขึ้นเองหมวดละ 3 ตัวชี้วัด ตามหมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ หัวข้อ 7.1-7.6 ให้มีความสอดคล้องกับ OFI (Opportunity for Improvement) พร้อมจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)</p> <p>6. ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การของส่วนราชการ</p> <p>7. จัดส่งเอกสารรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 3, 6, 9 และ 12 เดือน ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>8. ตรวจสอบประเมินผลการดำเนินงานส่วนราชการในพื้นที่ โดยทีมผู้ตรวจประเมิน (Auditor) และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน 2 รอบ</p>																														
<p>เกณฑ์เป้าหมาย</p>	<p>1. กongsun</p> <table border="1" data-bbox="505 856 1398 989"> <tr> <td>ปีงบประมาณ 61</td> <td>ปีงบประมาณ 62</td> <td>ปีงบประมาณ 63</td> <td>ปีงบประมาณ 64</td> <td>ปีงบประมาณ 65</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5 (ร้อยละ 60)</td> <td>ระดับ 5 (ร้อยละ 70)</td> <td>ระดับ 5 (ร้อยละ 90)</td> <td>ระดับ 5 (ร้อยละ 95)</td> <td>ระดับ 5 (ร้อยละ 100)</td> </tr> </table> <p>2. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</p> <table border="1" data-bbox="505 1045 1398 1178"> <tr> <td>ปีงบประมาณ 61</td> <td>ปีงบประมาณ 62</td> <td>ปีงบประมาณ 63</td> <td>ปีงบประมาณ 64</td> <td>ปีงบประมาณ 65</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5 (ร้อยละ 60)</td> <td>ระดับ 5 (ร้อยละ 70)</td> <td>ระดับ 5 (ร้อยละ 90)</td> <td>ระดับ 5 (ร้อยละ 95)</td> <td>ระดับ 5 (ร้อยละ 100)</td> </tr> </table> <p>3. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ</p> <table border="1" data-bbox="505 1234 1398 1356"> <tr> <td>ปีงบประมาณ 61</td> <td>ปีงบประมาณ 62</td> <td>ปีงบประมาณ 63</td> <td>ปีงบประมาณ 64</td> <td>ปีงบประมาณ 65</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5 (ร้อยละ 20)</td> <td>ระดับ 5 (ร้อยละ 40)</td> <td>ระดับ 5 (ร้อยละ 90)</td> <td>ระดับ 5 (ร้อยละ 95)</td> <td>ระดับ 5 (ร้อยละ 100)</td> </tr> </table>	ปีงบประมาณ 61	ปีงบประมาณ 62	ปีงบประมาณ 63	ปีงบประมาณ 64	ปีงบประมาณ 65	ระดับ 5 (ร้อยละ 60)	ระดับ 5 (ร้อยละ 70)	ระดับ 5 (ร้อยละ 90)	ระดับ 5 (ร้อยละ 95)	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	ปีงบประมาณ 61	ปีงบประมาณ 62	ปีงบประมาณ 63	ปีงบประมาณ 64	ปีงบประมาณ 65	ระดับ 5 (ร้อยละ 60)	ระดับ 5 (ร้อยละ 70)	ระดับ 5 (ร้อยละ 90)	ระดับ 5 (ร้อยละ 95)	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)	ปีงบประมาณ 61	ปีงบประมาณ 62	ปีงบประมาณ 63	ปีงบประมาณ 64	ปีงบประมาณ 65	ระดับ 5 (ร้อยละ 20)	ระดับ 5 (ร้อยละ 40)	ระดับ 5 (ร้อยละ 90)	ระดับ 5 (ร้อยละ 95)	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)
ปีงบประมาณ 61	ปีงบประมาณ 62	ปีงบประมาณ 63	ปีงบประมาณ 64	ปีงบประมาณ 65																											
ระดับ 5 (ร้อยละ 60)	ระดับ 5 (ร้อยละ 70)	ระดับ 5 (ร้อยละ 90)	ระดับ 5 (ร้อยละ 95)	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)																											
ปีงบประมาณ 61	ปีงบประมาณ 62	ปีงบประมาณ 63	ปีงบประมาณ 64	ปีงบประมาณ 65																											
ระดับ 5 (ร้อยละ 60)	ระดับ 5 (ร้อยละ 70)	ระดับ 5 (ร้อยละ 90)	ระดับ 5 (ร้อยละ 95)	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)																											
ปีงบประมาณ 61	ปีงบประมาณ 62	ปีงบประมาณ 63	ปีงบประมาณ 64	ปีงบประมาณ 65																											
ระดับ 5 (ร้อยละ 20)	ระดับ 5 (ร้อยละ 40)	ระดับ 5 (ร้อยละ 90)	ระดับ 5 (ร้อยละ 95)	ระดับ 5 (ร้อยละ 100)																											
<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>1. เพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546</p> <p>2. เพื่อนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2558 มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรและเป็นบรรทัดฐานการติดตามและประเมินผลของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>																														
<p>ประชากรกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>1. กongsun</p> <p>2. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</p> <p>3. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ</p>																														

วิธีการจัดเก็บข้อมูล	จากรายงานผลการประเมินเป็นรายไตรมาส (รอบ 3 ,6, 9 และ 12 เดือน) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
แหล่งข้อมูล	1. กองส่วนกลาง 2. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 3. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ส่วนราชการที่เป็นกลุ่มเป้าหมายรายงานผ่านระบบ Online ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกำหนด		
รายการข้อมูล 1	A = จำนวนกองส่วนกลางที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด		
รายการข้อมูล 2	B = จำนวนกองส่วนกลางทั้งหมด		
รายการข้อมูล 3	A = จำนวนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด		
รายการข้อมูล 4	B = จำนวนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทั้งหมด		
รายการข้อมูล 5	A = จำนวนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด		
รายการข้อมูล 6	B = จำนวนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทั้งหมด		
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A/B) \times 100$		
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 4		
เกณฑ์การประเมิน			
ปี 2561 :			
รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
1. ส่วนราชการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การครบ 13 คำถาม ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด 2. ส่วนราชการประเมินตนเองเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2558 หมวด 1 และหมวด 5 ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด 3. ส่วนราชการนำโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) มาจัดทำแผนพัฒนาองค์การหมวด 1 และหมวด 5 หมวดละ 1	1.ผลการดำเนินงาน 6 เดือนเทียบกับแผนพัฒนาองค์การของหมวด 1 และหมวด 5 2.ผลลัพธ์ตัวชี้วัด 6 เดือนของหมวด 1 และหมวด 5	1.ผลการดำเนินงาน 6 เดือนเทียบกับแผนพัฒนาองค์การของหมวด 1 และหมวด 5 2.ผลลัพธ์ตัวชี้วัด 6 เดือนของหมวด 1 และหมวด 5	1.ร้อยละของกองส่วนกลางที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 60) 2.ร้อยละของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 60) 3.ร้อยละของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 20)

<p>แผน ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>4. ส่วนราชการจัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาองค์การหมวด 1 และหมวด 5 ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>			
<p>ปี 2562 :</p>			
<p>รอบ 3 เดือน</p>	<p>รอบ 6 เดือน</p>	<p>รอบ 9 เดือน</p>	<p>รอบ 12 เดือน</p>
<p>1. ส่วนราชการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การครบ 13 คำถาม ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>2. ส่วนราชการประเมินตนเองเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2558 หมวด 2 และหมวด 4 ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>3. ส่วนราชการนำโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) มาจัดทำแผนพัฒนาองค์การหมวด 2 และหมวด 4 หมวดละ 1 แผน ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>4. ส่วนราชการจัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาองค์การหมวด 2 และหมวด 4 ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>1.ผลการดำเนินงาน 6 เดือนเทียบกับแผนพัฒนาองค์การของหมวด 2 และหมวด 4</p> <p>2.ผลลัพธ์ตัวชี้วัด 6 เดือนของหมวด 2 และหมวด 4</p>	<p>1.ผลการดำเนินงาน 9 เดือนเทียบกับแผนพัฒนาองค์การของหมวด 2 และหมวด 4</p> <p>2.ผลลัพธ์ตัวชี้วัด 9 เดือนของหมวด 2 และหมวด 4</p>	<p>1.ร้อยละของกองส่วนกลางที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 70)</p> <p>2.ร้อยละของสำนักสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 70)</p> <p>3.ร้อยละของสำนักสาธารณสุขอำเภอที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 40)</p>

ปี 2563 :

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
<p>1. ส่วนราชการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การครบ 13 คำถาม ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>2. ส่วนราชการประเมินตนเองเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2558 หมวด 3 และหมวด 6 ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>3. ส่วนราชการนำโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) มาจัดทำแผนพัฒนาองค์การหมวด 3 และหมวด 6 หมวดละ 1 แผน ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>4. ส่วนราชการจัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาองค์การหมวด 3 และหมวด 6 ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>1. ผลการดำเนินงาน 6 เดือนเทียบกับแผนพัฒนาองค์การของหมวด 3 แลพหมวด 6</p> <p>2. ผลลัพธ์ตัวชี้วัด 6 เดือนของหมวด 3 และหมวด 6</p>	<p>1. ผลการดำเนินงาน 9 เดือนเทียบกับแผนพัฒนาองค์การของหมวด 3 และหมวด 6</p> <p>2. ผลลัพธ์ตัวชี้วัด 9 เดือนของหมวด 3 และหมวด 6</p>	<p>1. ร้อยละของกองส่วนกลางที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 90)</p> <p>2. ร้อยละของสำนักสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 90)</p> <p>3. ร้อยละของสำนักสาธารณสุขอำเภอที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 90)</p>

ปี 2564 :

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
<p>1. ส่วนราชการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การครบ 13 คำถาม ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>2. ส่วนราชการประเมินตนเองเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2558 หมวด 1- 6 ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>1. ผลการดำเนินงาน 6 เดือนเทียบกับแผนพัฒนาองค์การของหมวด 1-6</p> <p>2. ผลลัพธ์ตัวชี้วัด 6 เดือนของหมวด 1-6</p>	<p>1. ผลการดำเนินงาน 9 เดือนเทียบกับแผนพัฒนาองค์การของหมวด 1-6</p> <p>2. ผลลัพธ์ตัวชี้วัด 9 เดือนของหมวด 1-6</p>	<p>1. ร้อยละของกองส่วนกลางที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 95)</p> <p>2. ร้อยละของสำนักสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 95)</p>

<p>3. ส่วนราชการนำโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) มาจัดทำแผนพัฒนาองค์การหมวด 1- 6 หมวดละ 1 แผน ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>4. ส่วนราชการจัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาองค์การหมวด 1- 6 ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>			<p>3. ร้อยละของสำนักสาธารณสุขอำเภอที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 95)</p>
---	--	--	---

ปี 2565 :

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
<p>1. ส่วนราชการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การครบ 13 คำถาม ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>2. ส่วนราชการประเมินตนเองเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2558 หมวด 1- 6 ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>3. ส่วนราชการนำโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) มาจัดทำแผนพัฒนาองค์การหมวด 1- 6 หมวดละ 1 แผน ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>4. ส่วนราชการจัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาองค์การหมวด 1- 6 ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>1. ผลการดำเนินงาน 6 เดือนเทียบกับแผนพัฒนาองค์การของหมวด 1-6</p> <p>2. ผลลัพธ์ตัวชี้วัด 6 เดือนของหมวด 1-6</p>	<p>1. ผลการดำเนินงาน 9 เดือนเทียบกับแผนพัฒนาองค์การของหมวด 1-6</p> <p>2. ผลลัพธ์ตัวชี้วัด 9 เดือนของหมวด 1-6</p>	<p>1. ร้อยละของกองส่วนกลางที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 100)</p> <p>2. ร้อยละของสำนักสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 100)</p> <p>3. ร้อยละของสำนักสาธารณสุขอำเภอที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 100)</p>

เงื่อนไข: -

วิธีการประเมินผล :	ระดับคะแนน	ขั้นตอนการดำเนินงาน				
	1	ส่วนราชการจัดทำ/ทบทวน ลักษณะสำคัญขององค์การได้ครบถ้วน ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด				
	เกณฑ์การให้คะแนน					
	0.20 คะแนน	0.40 คะแนน	0.60 คะแนน	0.80 คะแนน	1 คะแนน	
	5 คำถาม	7 คำถาม	9 คำถาม	11 คำถาม	13 คำถาม	
2	ส่วนราชการประเมินตนเอง (Self-Assessment) เทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2558 ในหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน จัดส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด					
		พ.ศ.	เกณฑ์การให้คะแนน			
			0.50 คะแนน	1 คะแนน		
		2561-2563	1 หมวด	2 หมวด		
		2564-2565	ไม่ครบ 6 หมวด	ครบ 6 หมวด		
3	ส่วนราชการนำโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) มาจัดทำแผนพัฒนาองค์การในหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน จัดส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด					
		พ.ศ.	เกณฑ์การให้คะแนน			
			0.50 คะแนน	1 คะแนน		
		2561-2563	มีแผน 1 หมวด	มีแผน 2 หมวด		
		2564-2565	มีแผนไม่ครบ 6 หมวด	มีแผนครบ 6 หมวด		
4	จัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาองค์การในหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน จัดส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด					
		พ.ศ.	เกณฑ์การให้คะแนน			
			0.50 คะแนน	1 คะแนน		
		2561-2563	1 หมวด	2 หมวด		
		2564-2565	ไม่ครบ 6 หมวด	ครบ 6 หมวด		
5	ร้อยละของส่วนราชการที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (วัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามขั้นตอนการดำเนินงานที่ 1-4) - หน่วยงานส่งทันเวลาที่กำหนด					
ระยะเวลา		เกณฑ์การให้คะแนน				
		- 0.50 คะแนน		1 คะแนน		
รอบ 3 เดือน	ส่งหลังวันที่ 10 ม.ค.63		ส่งภายในวันที่ 10 ม.ค.63			
รอบ 6 เดือน	ส่งหลังวันที่ 10 เม.ย.63		ส่งภายในวันที่ 10 เม.ย.63			
รอบ 9 เดือน	ส่งหลังวันที่ 10 ก.ค.63		ส่งภายในวันที่ 10 ก.ค.63			
รอบ 12 เดือน	ส่งหลังวันที่ 25 ก.ย.63		ส่งภายในวันที่ 25 ก.ย.63			
เกณฑ์การให้คะแนน						
ผลคะแนนรอบ 3 เดือน + รอบ 6 เดือน + รอบ 9 เดือน + รอบ 12 เดือน						
4						

1. กองส่วนกลาง

พ.ศ.	เกณฑ์การให้คะแนน				
	1	2	3	4	5
2561	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60
2562	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70
2563	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
2564	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95
2565	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100

2561-2562 เกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 10 ต่อ 1 คะแนน (interval) ตามเกณฑ์การให้คะแนนรอบ 12 เดือน

2563-2565 เกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน (interval) ตามเกณฑ์การให้คะแนนรอบ 12 เดือน

2. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

พ.ศ.	เกณฑ์การให้คะแนน				
	1	2	3	4	5
2561	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60
2562	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70
2563	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
2564	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95
2565	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100

2561-2562 เกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 10 ต่อ 1 คะแนน (interval) ตามเกณฑ์การให้คะแนนรอบ 12 เดือน

2563-2565 เกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน (interval) ตามเกณฑ์การให้คะแนนรอบ 12 เดือน

3. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

พ.ศ.	เกณฑ์การให้คะแนน				
	1	2	3	4	5
2561	ร้อยละ 0	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20
2562	ร้อยละ 0	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
2563	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
2564	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95
2565	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100

2561-2562 เกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 10 ต่อ 1 คะแนน (interval) ตามเกณฑ์การให้คะแนนรอบ 12 เดือน

2563-2565 เกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน (interval) ตามเกณฑ์การให้คะแนนรอบ 12 เดือน

สูตรร้อยละดังนี้

ระดับคะแนนที่ 1+ระดับคะแนนที่ 2+ระดับคะแนนที่ 3+ระดับคะแนนที่ 4+ระดับคะแนนที่ 5 X100

เอกสารสนับสนุน :	เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2558 สามารถดาวน์โหลดได้ที่ http://www.opdc.go.th/				
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกอง ส่วนกลางผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	-	64.83 (8 กอง)	100 (13 กอง)
	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	-	94.74 (72 แห่ง)	100 (76 แห่ง)
	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	-	63.21 (555 แห่ง)	96.81 (850 แห่ง)
	หมายเหตุ : ผลการดำเนินงานปี 2562 ข้อมูล ณ 2 กรกฎาคม 2562 (รอบ 9 เดือน)				
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> นางสุวรรณา เจริญสุวรรณ โทรศัพท์ที่ทำงาน: 02-5901038 โทรสาร: 02-5901406 น.ส.อังคณา หัวเมืองวิเชียร โทรศัพท์ที่ทำงาน: 02-5901038 โทรสาร: 02-5901406 นายอภิรัฐ ดีทองอ่อน โทรศัพท์ที่ทำงาน: 02-5901963 โทรสาร: 02-5901406 น.ส.กฤติกา ทริย์มาดิพันธ์ โทรศัพท์ที่ทำงาน: 02-5901963 โทรสาร: 02-5901406 		นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์มือถือ: 081-9316052 E-mail: oeysuwanna@gmail.com นักวิเคราะห์นโยบายและแผนโทรศัพท์มือถือ: 081-2558277 E-mail: lkung1038@gmail.com นักวิเคราะห์นโยบายและแผนโทรศัพท์มือถือ: 085-3652444 E-mail: a.deethongon@gmail.com นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์มือถือ: 095-7120954 E-mail: trekrittka@gmail.com		
หน่วยงานประมวลผลและจัดทำข้อมูล (ระดับส่วนกลาง)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข				

ผู้รับผิดชอบการกร รายงานผลการ ดำเนินงาน	1. นางภารวี แก้วพินนา โทรศัพท์มือถือ: 081-9316079 โทรสาร: 02-5901406	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท์ ที่ทำงาน: 02-5901018 E-mail: Paravee.kpr@gmail.com
---	--	---